

HR-Experten bei hr\_integrate  
- Anforderungsprofil -

Erfahrungen

- Wie werden im Unternehmen Personalentscheidungen getroffen?
- Bewerbungsprozess (Ablauf, Teilnehmer/ Entscheider, Möglichkeiten zur Beeinflussung von Entscheidungen)
- Kenntnisse über den deutschen Arbeitsmarkt (allgemein, einzelne Branchen)
- Kenntnisse des deutschen Bildungssystems
- Persönliche Kontakte zu anderen Unternehmen, einschl. Bereitschaft, diese Kontakte für Mentee/ Geflüchteten einzusetzen
- Idealerweise erste Personalmanagement-Erfahrungen mit Menschen aus anderen Kulturen

Persönliche Kompetenzen

- Verbindlichkeit (z.B. zügige Antwort auf eMails und Anfragen innerhalb von 3-5 Tagen)
- Beratungskompetenz, d.h. ..
  - zur Besprechung und Klärung gegenseitiger Erwartungen bei Geflüchtetem und bei HR-Experten
  - (bei Einigung bzgl. gegenseitiger Erwartungen) zur Vereinbarung eines ‚Kontrakts‘ zwischen Geflüchtetem und HR-Experten
  - Unterstützung und Begleitung in Such-, Qualifizierungs- Bewerbungs- und Integrationsphase
- Impulse geben (z.B. in schwieriger Phase)
- Kulturvermittlung